

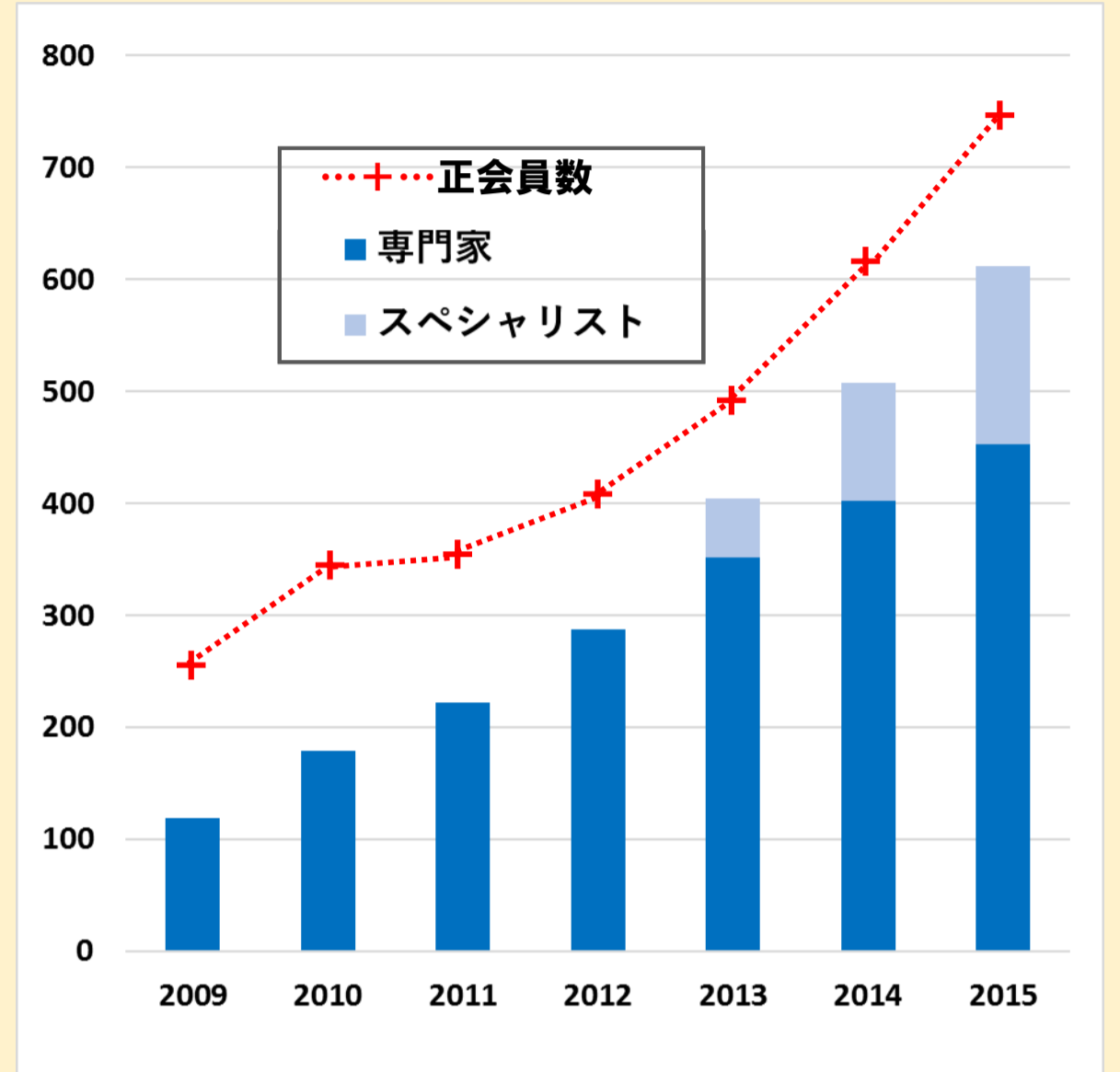
人間中心設計専門資格認定センター

役割 資格認定の仕組み構築と見直し ・ 認定試験実施の推進

◆認定の拠り所となるコンピタンス体系を定義

A:HCD基本コンピタンス				B:プロジェクトマネジメントコンピタンス	C:導入推進コンピタンス	L:テクニカルコミュニケーション能力
A1. 調査・評価設計能力	A5. ユーザー体験の構想・提案能力	A8. 製品・システム・サービスの要求仕様作成能力	A12. ユーザーによる評価実施能力	B1. プロジェクト企画能力	C1. HCD適用・導入設計能力	L1. 文書作成能力
A2. ユーザー調査実施能力	A6. ユーザー要求仕様作成能力	A9. デザイン仕様作成能力	A13. 専門知識に基づく評価実施能力	B2. チーム運営能力	C2. 教育プログラム開発能力	L2. プレゼンテーション能力
A3. 定性・定量データの分析能力	A7. 製品・事業の企画提案力	A10. 情報構造の設計能力		B3. プロジェクト調整・推進能力	C3. 人材育成能力	L3. ファシリテーション能力
A4. 現状のモデル化能力		A11. プロトotyping能力			C4. 手法・方法論開発能力	
知識 HCDに関する理論・関連学問知識・実務知識						
認定HCD専門家 必須項目数		A群から 7項目 以上		3項目以上 (但しB群、C群からそれぞれ1項目以上含むこと)		加点項目
認定HCDスペシャリスト 必須項目数		A群から 6項目 以上		-		加点項目

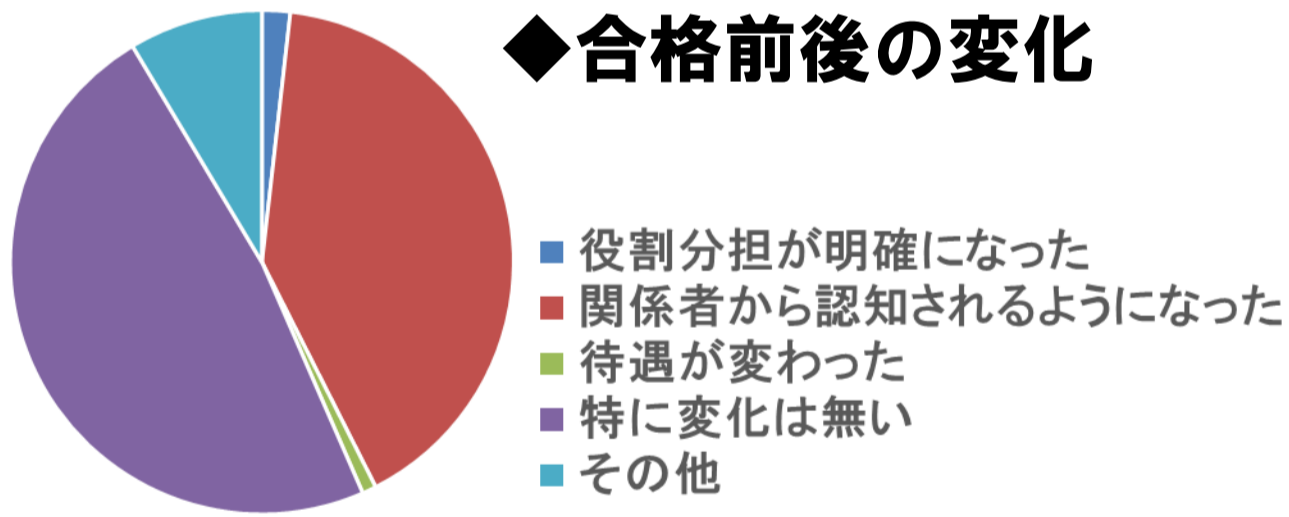
◆認定資格取得者の推移



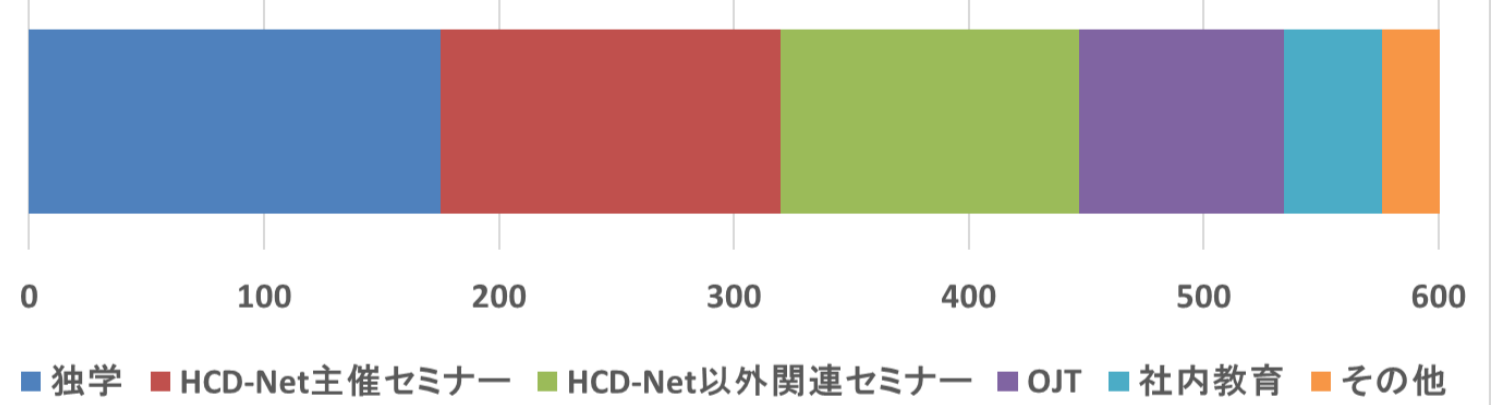
参考 専門家・スペシャリスト調査結果 (2014.08実施) より

回答数221名 回答率55%

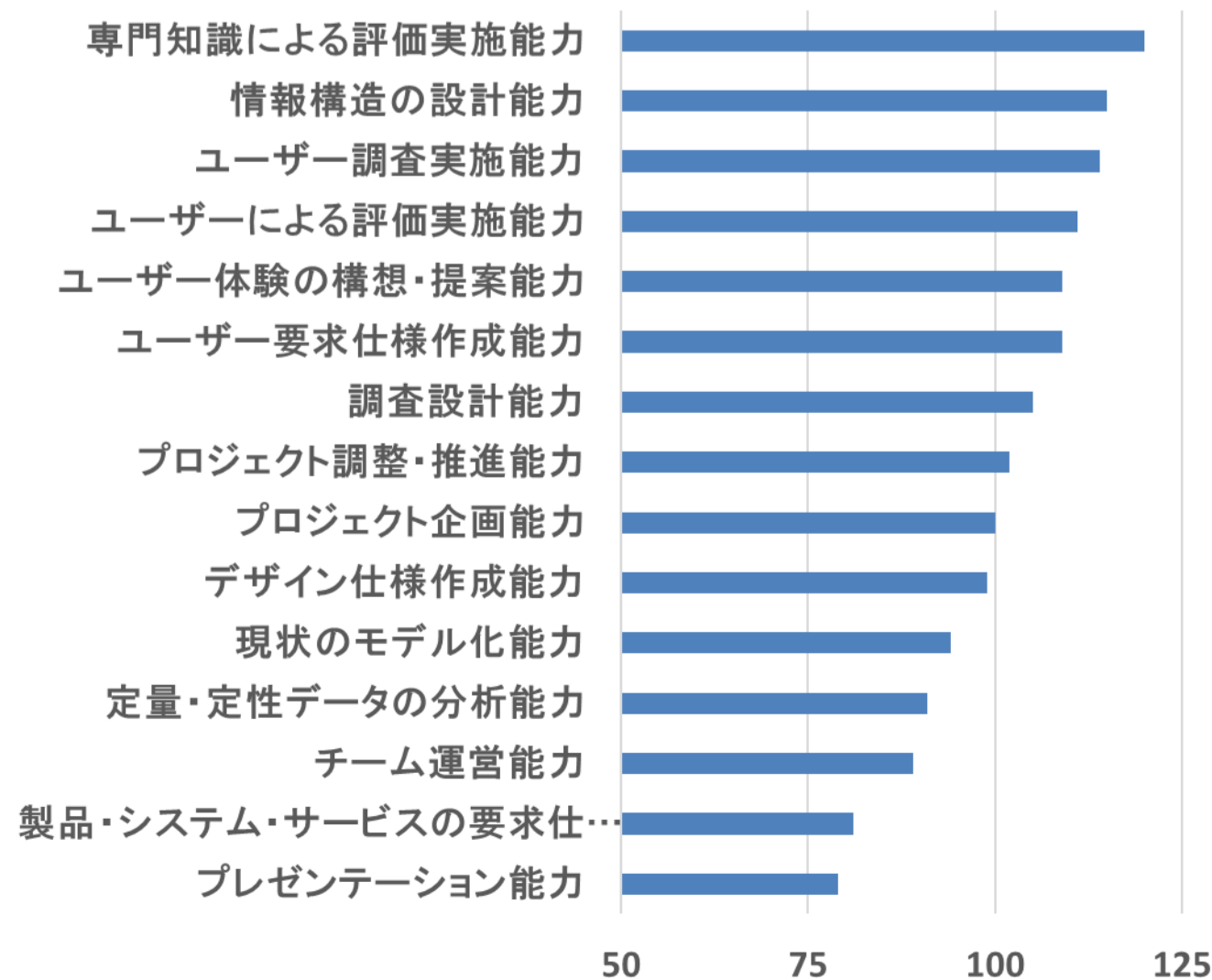
◆合格前後の変化



◆日常の専門スキル獲得方法



◆得意なコンピタンス (Top15)



◆学びたい分野 (Top15)

